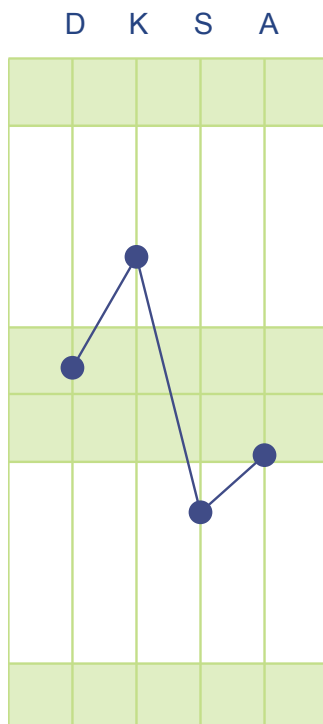




PRZEWODNIK KARIERY ZAWODOWEJ: Jan Thomas

2012-06-14
Prywatne i poufne

CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA - WYKRES III



Osoba ta jest radosna i bardzo optymistyczna. Jest naturalnym liderem używającym perswazji i wpływu dla pozyskania innych. Pozytywny/a z natury, dobrze się sprawdza we wszystkich relacjach z innymi. Lubi być w centrum zainteresowania i ma potrzebę bycia popularną/ym. Od swoich zwierzchników oczekuje swobody działania. Najczęściej jej/jego podejście jest szczodre i empatyczne. Głównymi cechami jej/jego charakteru są entuzjazm, optymizm i swoboda. Może mieć tendencję do mówienia za dużo.

Osoba ta jest pewna siebie i dąży do uzyskania rezultatów zgodnych z jej/jego założeniami. Lubi zadania, które łączą się z poznawaniem ludzi i dają jej/mu swobodę działania. Ponieważ jest pewna/y siebie prezentuje także odważne i optymistyczne podejście. Jest niespokojna/y i z chęcią podróżuje, jeśli to należy do jej/jego obowiązków. Niecierpliwie czeka na rezultaty, lubi, gdy rzeczy dzieją się szybko. Może to prowadzić do napięć, szczególnie jeśli tempo jest dla niej/niego zbyt wolne. Ma silny charakter i czuje się pewnie, niezależnie od zadania, które ma wykonać.

MOTYWACJA WEWNĘTRZNA

Osoba ta potrzebuje różnorodności w działaniach i zaangażowania innych. Lubi mieć wpływ na innych w różnych sytuacjach i wolność od rutyny, szczegółów i pracy administracyjnej. Potrzebuje ram działania i możliwości zdobywania uznania innych.

SUGESTIE ZAWODOWE

Wpływanie na innych w celu sprzedania idei i produktów

Najlepiej byłoby, żeby praca tej osoby polegała na wpływaniu na innych tak, by oni sprzedawali idee, produkty i koncepcje w różnych sytuacjach. Praca powinna przynosić tej osobie uznanie i możliwość kontaktu z ludźmi.

Ważne dla niej/nego jest otrzymanie szerokich wytycznych w obrębie których mogłaby/mógłby działać.

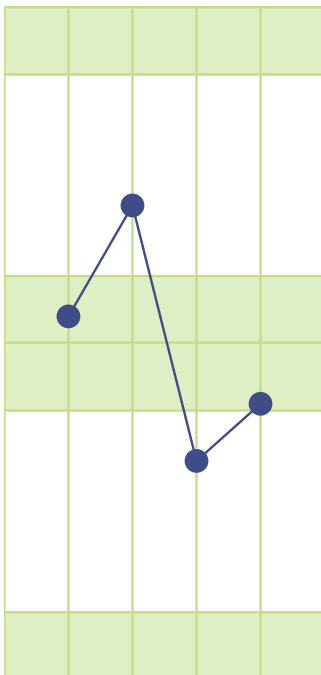
Osoba ta powinna mieć możliwość niezależnego działania bez konieczności tłumaczenia się, lecz potrzeba dyscyplinowania innych powinna być minimalna. Nagrodą powinno być publiczne i osobiste uznanie. Obowiązkiem tej osoby mogą być krótkotrwałe, intensywne kontakty z innymi, w celu wzbudzenia w nich entuzjazmu dla produktu lub idei.

SŁOWA OPISUJĄCE

Przekonujący, radosny, zaangażowany, pozytywny, asertywny, aktywny, mobilny, niecierpliwy, spięty, niezależny, czujny, chętny, zmotywowany, pyta "kto" i "co".

CZYNNIKI MOTYWUJĄCE

D K S A



Osoba ta pragnie być lubiana i cieszyć się powszechnym uznaniem. Poza tym do działania motywuje ją wynagrodzenie pozwalające na dostatnie życie, demokratyczne stosunki w pracy, brak kontroli i zadań wymagających dbałości o szczegóły. Ważna jest dla niej również możliwość awansu i brania udziału w nowych i różnorodnych pracach.

Osoba ta najlepiej współpracuje z bezpośrednim przywódcą, który konsultuje się z podwładnymi, umie jasno przedstawiać cele i wytyczne, a następnie daje podwładnym swobodę w ich realizacji. Szef tej osoby powinien jedynie pilnować, aby dotrzymywane były terminy, gdyż zainteresowanie ludźmi i innymi aspektami pracy może ją odciągać od głównego zadania.

PROPONOWANE RODZAJE PRACY

Motywowanie - Promowanie - Łatwość nawiązywania kontaktów

Profil tej osoby sugeruje, że dziedziny lub stanowiska, które najbardziej odpowiadają jej osobowości to:

- sprzedaż i marketing (dyrektor, kierownik, przedstawiciel),
- public relations (kierownik, pracownik),
- osoba odpowiedzialna za współpracę z najważniejszymi klientami,
- kierownik produktu,
- usługi konsultingowe w zakresie rekrutacji kadr,
- polityk,
- praca na własny rachunek,
- konsultant d/s działalności gospodarczej,
- hotelarstwo,
- turystyka,
- szkolenia,
- prowadzenie wykładów,
- agent teatralny,
- zarządzanie ogólne,
- prawo,
- kierownik oddziału,
- zarządzanie rekreacją i turystyką,
- kierownik d/s szkoleń.

Należy zwrócić uwagę na to, że powyższe wskazówki stanowią jedynie sugestie co do dziedzin lub rodzajów pracy, które najlepiej odpowiadają osobowości omawianej osoby. W żadnym wypadku nie należy ich traktować jako jedynych możliwości pracy. Analiza Profilu Osobowego nie bierze pod uwagę takich czynników, jak: wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje. Stanowi ona jedynie zbiór cech, które mogą pomóc przy wyborze rodzaju pracy.